



Governance Code Cultuur voor Stichting Kenza Foundation

Inleiding:

Deze governance code is ontworpen om transparantie, verantwoordelijkheid en integriteit binnen de Stichting Kenza Foundation te waarborgen. De code legt de basisprincipes vast voor goed bestuur, met een focus op de specifieke behoeften en uitdagingen van de culturele sector.

1. Missie en Visie:

- De stichting heeft een duidelijke missie en visie die zijn vastgelegd in de statuten en regelmatig worden geëvalueerd.
- De stichting streeft naar het bevorderen van cultuur en kunst in al haar vormen en doet dit op een transparante en inclusieve manier.

2. Bestuur en Toezicht:

- Het bestuur is verantwoordelijk voor het strategisch beleid van de stichting en de realisatie van haar doelstellingen.
- De leden van het bestuur worden geselecteerd op basis van hun expertise, betrokkenheid bij de culturele sector en integriteit.
- Bestuursleden dienen onafhankelijk te handelen en belangenverstreming te vermijden.

3. Transparantie en Verantwoording:

- De stichting communiceert open en transparant over haar activiteiten, besluiten en financiële situatie.
- Er wordt jaarlijks een openbaar jaarverslag opgesteld dat inzicht geeft in de behaalde resultaten, beleidsvoornemens en financiële verantwoording.
- De stichting houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van financiën en administratie.

4. Integriteit en Gedragscode:

- De stichting hanteert een gedragscode die geldt voor alle medewerkers, vrijwilligers en bestuursleden. Deze code bevat regels omtrent respect, integriteit, en professioneel gedrag.
- Er is een procedure voor het melden en afhandelen van misstanden of ongewenst gedrag (klokkenluidersregeling).



5. Financiën en Vermogensbeheer:

- De stichting beheert haar financiën zorgvuldig en verantwoord, met oog voor duurzaamheid en continuïteit.
- Er is een financieel beleid waarin wordt beschreven hoe fondsen worden geworven, beheerd en besteed.
- Er wordt minimaal één keer per jaar een externe accountant ingeschakeld voor een financiële controle.

6. Risicomanagement:

- De stichting identificeert en beheert risico's die haar doelstellingen en continuïteit kunnen bedreigen.
- Er wordt een risicomanagementplan opgesteld en jaarlijks bijgewerkt.

7. Cultuur van Samenwerking:

- De stichting werkt samen met diverse culturele en maatschappelijke organisaties om haar doelen te bereiken.
- Er wordt gestreefd naar inclusiviteit en diversiteit in alle samenwerkingen en activiteiten.

8. Evaluatie en Bijstelling:

- De governance code wordt minimaal eens per drie jaar geëvalueerd en zo nodig aangepast aan veranderende omstandigheden en inzichten.
- Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van de code

Ondertekening:

Deze governance code is goedgekeurd door het bestuur van Stichting KENZA Foundation op 02 – 01 - 2024.

Voor de Stichting:

John Olsen Voorzitter van het Bestuur
