



## Fair Practice Code voor Stichting Kenza Foundation

### Inleiding:

De Fair Practice Code is ontworpen om eerlijke, transparante en verantwoorde arbeidspraktijken binnen Stichting Kenza Foundation te bevorderen. Deze code legt de basisprincipes vast voor het omgaan met werknemers, vrijwilligers, partners en andere belanghebbenden.

### 1. Waarden en Principes:

- **Eerlijkheid:** Wij streven naar eerlijke verhoudingen en vergoedingen voor iedereen die bij onze stichting betrokken is.
- **Transparantie:** Wij communiceren helder en open over onze activiteiten, financiële situatie en beslissingen.
- **Duurzaamheid:** Wij dragen zorg voor duurzame arbeidsrelaties en verantwoorde omgang met middelen.
- **Diversiteit en Inclusiviteit:** Wij bevorderen een werkomgeving waarin diversiteit wordt gewaardeerd en iedereen gelijke kansen krijgt.

### 2. Arbeidsvoorwaarden:

- Wij bieden eerlijke vergoedingen die in lijn zijn met de geldende normen en cao's binnen de sector.
- Wij zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden voor al onze medewerkers en vrijwilligers.

### 3. Gelijkwaardige Samenwerking:

- Wij erkennen en respecteren de bijdragen van alle samenwerkingspartners, zowel intern als extern.
- Wij sluiten eerlijke en transparante contracten met duidelijke afspraken over verantwoordelijkheden en vergoedingen.
- Wij bevorderen een cultuur van respect, vertrouwen en samenwerking.

### 4. Transparantie en Verantwoording:

- Wij publiceren jaarlijks een verslag van onze activiteiten en financiële situatie.
- Wij houden ons aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van financiën, arbeidsrecht en belasting.
- Wij stellen een klachtenprocedure in waarmee medewerkers en partners eventuele problemen of misstanden kunnen melden.



## 5. Duurzaamheid:

- Wij streven naar een duurzame bedrijfsvoering waarbij we rekening houden met de impact op mens en milieu.
- Wij stimuleren het gebruik van duurzame materialen en praktijken in onze projecten en activiteiten.

## 6. Diversiteit en Inclusiviteit:

- Wij bevorderen een diverse en inclusieve werkomgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.
- Wij streven naar een evenwichtige vertegenwoordiging van verschillende achtergronden en perspectieven binnen onze organisatie.

## 7. Verantwoordelijkheden van het Bestuur:

- Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving en handhaving van deze Fair Practice Code.
- Het bestuur evalueert jaarlijks de toepassing van deze code en doet aanpassingen waar nodig.

## 8. Evaluatie en Aanpassing:

- De Fair Practice Code wordt minimaal eens per drie jaar geëvalueerd en zo nodig aangepast aan veranderende omstandigheden en inzichten.
- Alle betrokkenen worden geïnformeerd over wijzigingen in de code en de implicaties hiervan.

## Ondertekening:

Deze Fair Practice Code is goedgekeurd door het bestuur van Stichting Kenza Foundation op 02 – 01 - 2024.

Voor de Stichting:

---

John Olsen Voorzitter van het Bestuur

---